



## ENVIRONNEMENT ET CONTEXTE DE TRAVAIL

### STRUCTURE D'ACCUEIL

PSL (Paris Sciences & Lettres) est une université globale qui fait dialoguer tous les domaines du savoir et de la création en sciences, sciences économiques et sociales, humanités, ingénierie et en arts. Elle se compose de onze établissements : Collège de France, Conservatoire National Supérieur d'Art Dramatique - PSL, Dauphine - PSL, École nationale des chartes - PSL, École nationale supérieure de Chimie de Paris - PSL, École normale supérieure - PSL, École Pratique des Hautes Études - PSL, ESPCI Paris - PSL, Institut Curie, Mines Paris - PSL, Observatoire de Paris - PSL. Elle bénéficie du soutien de trois organismes de recherche : CNRS, Inria, Inserm. Elle dispose d'une fondation, la Fondation PSL.

Sa communauté (2.900 enseignants-chercheurs et 17.000 étudiants en formation initiale et continue) tire le meilleur parti du potentiel de ses 140 laboratoires pour bâtir de grands projets structurants, mais aussi des partenariats académiques ou industriels nationaux et internationaux. Sélective et engagée en faveur de l'égalité des chances, PSL est une université publique qui choisit ses étudiants pour leur talent et les forme au plus près de la recherche menée dans ses laboratoires. Elle fait d'eux des citoyens conscients de la responsabilité individuelle, sociale et environnementale.

Elle figure dans le top 50 des meilleures universités mondiales (Shanghai, Times Higher Education, QS, CWUR). Elle est aussi lauréate du programme d'investissement d'avenir (PIA).

Le financement du poste de Chef.fe de projet proposé s'inscrit dans le cadre de France Relance.



## MISSIONS

### ACTIVITÉS PRINCIPALES

La direction d'aide au pilotage et de la qualité, créée en septembre 2022, est chargée de coordonner la collecte, la fiabilisation, la modélisation et le partage des données.

Composée de huit agents, la direction produit des indicateurs de pilotage, tout en déployant une politique globale de mise en qualité et de gestion des risques. Elle assure un suivi méthodologique et transverse aux projets de l'établissement.

Ces diverses activités participent au pilotage de l'établissement, à la définition de choix stratégiques à moyen-long terme et met en œuvre les procédures d'autoévaluation.

Le financement de ce poste s'inscrit dans le cadre de France Relance.

En raison de la transversalité des activités et des besoins de coordination associés, le/la chef(fe) de projet travaillera en étroite collaboration avec la directrice des ressources humaines de l'Université PSL.

Il/elle travaillera en mode projet afin de concevoir une enquête fonction et répondra aux objectifs ci-dessous :

### Enquête fonction

*Celle-ci consiste à évaluer les moyens humains des établissements répartis selon plusieurs axes RH, financiers et analytique. Grâce à cela, on obtient une cartographie des différentes fonctions et métiers exercés par le personnel administratif ainsi qu'une ventilation des moyens selon les objectifs stratégiques poursuivis.*

Réaliser les entretiens nécessaires avec tous les acteurs de PSL : organiser et animer des rencontres d'échange ;

Etablir un périmètre de recherche pour l'étude, définir une structuration des données ;

Recenser et analyser les activités et les fonctions présentes au sein de chaque établissement-composante de PSL ;

Elaborer la base de données et établir un guide d'entretien,

Définir une méthodologie et une grille d'évaluation répondant aux objectifs ;

Analyser de manière qualitative et quantitative les comptes rendus et la collecte des données ;

Identifier les indicateurs de performance ;

Rédiger le rapport final synthétisant l'ensemble de l'étude afin d'obtenir un rendu clair et concis. Les données collectées seront illustrées par des graphes analytiques accompagnés de conclusions

### Management des organisations

Évaluer les forces et les faiblesses de l'organisation au regard des risques et des opportunités du secteur d'activité afin d'assurer son bon positionnement à moyen et long terme ;

Construire une perspective globale des activités de l'organisation afin d'identifier ses potentialités et ses marges de manœuvre ;

Proposer des plans d'accompagnement et suivre leur mise en œuvre : communication, analyse d'impacts, formation, stratégie de déploiement ;

Formaliser et diffuser la politique générale pour permettre d'allouer les ressources matérielles, humaines et financières

**POSTE OUVERT AUX :**

Titulaires de la fonction publique (Catégorie A) : Par voie de détachement sur contrat

Non titulaires de la fonction publique : CDD de 3 ans

Congés : 25 CP + 24 RTT /année complète

Télétravail selon politique de PSL et activités du service

Ecole de formation interne

Tickets restaurant ou accès au CROUS des personnels

Remboursement transport : 75%

Participation mutuelle santé

PSL sports

Evènements culturels

*L'Université PSL s'engage à soutenir et promouvoir l'égalité, la diversité et l'inclusion au sein de ses communautés. Nous encourageons les candidatures issues de profils variés, que nous veillerons à sélectionner via un processus de recrutement ouvert et transparent.*

# PROFIL DU CANDIDAT

## SAVOIRS ET COMPÉTENCES ATTENDUS

### Compétences transverses :

Savoir identifier les enjeux

Capacité d'analyse

Autonomie dans la gestion des dossiers au quotidien

Force de proposition, sens de l'initiative, aptitude à la prise de décision

Méthode et sens de l'organisation

### Compétences relationnelles et aptitudes :

Aisance relationnelle à l'oral comme à l'écrit et adaptation en fonction des interlocuteurs

Travailler en équipe - pédagogie générale

Pragmatisme

Sens de l'organisation en priorisant les tâches importantes, et notamment dans l'urgence

### Compétences techniques :

Maîtrise des outils bureautiques

VBA / Python / requête SQL, requêteurs seraient très appréciées

**Niveau d'études minimum requis :** Bac+3

**Domaine(s) d'études requis :** Gestion des entreprises et des administrations, management

## DIPLÔME ET EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

Bac+3, Bac+4, Bac+5

### NON DISCRIMINATION, OUVERTURE ET TRANSPARENCE

L'Université PSL s'engage à soutenir et promouvoir l'égalité, la diversité et l'inclusion au sein de ses communautés. Nous encourageons les candidatures issues de profils variés, que nous veillerons à sélectionner via un processus de recrutement ouvert et transparent.

# MODALITÉS DE RECRUTEMENT

CV et lettre de motivation

## CONTACT

njjrc6dwcb5k@emploi.beetween.com

## AUTRES INFORMATIONS

Type de contrat / de poste : **CDD**

Durée du contrat : **36 mois**

Poste ouvert aux BOE

Référence  
njjrc6dwcb

PUBLIÉ LE 13/05/2024

## L'Université PSL (Paris Sciences & Lettres)

