Enseignant-chercheur contractuel en sciences de gestion (CDD 1 an) (F/H)

POSTE À POURVOIRle 01/11/2020 **LOCALISATION DU POSTE** PLACE DU MARÉCHAL DE LATTRE DE TASSIGNY 75775 PARIS CEDEX 16

ÉTABLISSEMENT Dauphine - PSL

ENVIRONNEMENT ET CONTEXTE DE TRAVAIL

Notre établissement fait partie de l'Université PSL. Située au cœur de Paris, celle-ci fait dialoguer tous les domaines du savoir, de l'innovation et de la création. Classée parmi les 50 premières universités mondiales, elle forme au plus près de la recherche des chercheurs, artistes, ingénieurs, entrepreneurs ou dirigeants conscients de leur responsabilité sociale, individuelle et collective.

MISSION D'ENSEIGNEMENT

PROGRAMME GRADUÉ MANAGEMENT ET DÉPARTEMENT DE FORMATION

Ce poste a déjà été pourvu. La fiche de poste sera très prochainement dépubliée du site.

Enseignement et évaluation associé dans les programmes Dauphine-PSL existants, y compris la formation continue, les programmes de gestion de premier et second cycles, le programme gradué Management

MISSION DE RECHERCHE

DRM MOST (MARCHÉS, ORGANISATIONS, SOCIÉTÉ ET TECHNOLOGIES)

Ce poste a déjà été pourvu. La fiche de poste sera très prochainement dépubliée du site.

L'Université Paris Dauphine-PSL invite les candidatures pour un poste d'enseignant-chercheur contractuel dans le champ des études critiques en Management au sein de DRM MOST (Marchés, Organisations, Société et Technologies), l'une des équipes de recherche organisationnelle de DRM. L'équipe MOST est constituée d'un groupe de chercheurs spécialisés dans différents domaines du management autour d'un projet basé sur l'analyse critique de la managérialisation et de la marchandisation de la société. Son objectif est de développer et de promouvoir une recherche centrée sur les relations entre les modes de gouvernance des organisations et les marchés et technologies managériales déployées à cet effet. Il vise également à identifier et à proposer des formes alternatives de conception, de coordination et d'évaluation des initiatives organisées.

Les chercheurs de l'équipe MOST mènent des travaux au sein de paradigmes épistémologiques et de démarches méthodologiques variées. Cependant, ils privilégient une approche interdisciplinaire qui place les sciences de la gestion dans le champ des sciences sociales. Pour plus d'informations sur l'équipe DRM et MOST, rendez-vous sur https://drm.dauphine.fr/

Plus précisément, le recrutement d'un enseignant-chercheur contractuel dans les approches critiques du management vise à renforcer les axes de recherche suivants :

1) Perspectives critiques sur la responsabilité sociale des entreprises et le développement durable;

2) Perspectives historiques sur la comptabilité et le contrôle de gestion et /ou

3) Perspectives critiques sur la construction sociale des marchés.

Ces responsabilités sont :

• Recherche individuelle et collective répondant aux meilleures normes internationales

• Promouvoir la réputation académique de Paris-Dauphine PSL

• Contribuer aux responsabilités administratives du Département et aux tâches à l'échelle de Dauphine-PSL

• Communiquer les résultats de la recherche au public en général et aux parties prenantes de Dauphine en particulier, y compris la participation au débat public.

• Recherche répondant aux meilleures normes internationales, y compris la responsabilité du développement de la discipline concernée

• Responsabilité de la publication, de la communication scientifique et de l'enseignement basé sur la recherche

• Participation active aux activités de recherche, telles que séminaires, ateliers de recherche et les conférences.

L'enseignant-chercheur contractuel devra activement contribuer au développement et au rayonnement de la recherche dans champs d'expertise du poste et contribuer à la position de recherche internationale de l'université Paris Dauphine-PSL.

COMPÉTENCES ATTENDUES

- **Doctorat en sciences de gestion, compétences en sociologie de la gestion, perspective critique, approches constructionnistes / constructivistes.**
- **Qualifications pédagogiques documentées ou autre matériel pour l'évaluation de son niveau pédagogique.**
- **Maîtrise professionnelle de l'anglais (écrit et parlé) et si possible du français. L'Université Dauphine est largement engagée envers l'excellence, le caractère distinctif et la pertinence de ses programmes d'enseignement et de recherche**

Dauphine-PSL est largement engagée envers l'excellence, le caractère distinctif et la pertinence de ses programmes d'enseignement et de recherche

CONDITION D'ACTIVITÉS PARTICULIÈRES

Pour répondre aux exigences de recherche du poste, le-la candidat.e retenu.e devra être présent.e physiquement de façon régulière et participer activement aux activités d'enseignement et de recherche du Département.

NON DISCRIMINATION, OUVERTURE ET TRANSPARENCE

Notre établissement, comme l'ensemble de l'Université PSL, s'engage à soutenir et promouvoir l'égalité, la diversité et l'inclusion au sein de ses communautés. Nous encourageons les candidatures issues de profils variés, que nous veillerons à sélectionner via un processus de recrutement ouvert et transparent.

MODALITÉS DE CANDIDATURE

Les candidats doivent soumettre une lettre d'intérêt, un CV complet, des exemples de copies de leurs recherches (documents publiés ou de travail), deux lettres de recommandation ou plus, et une copie d'une pièce d'identité avant le 1er septembre 2020. Le dossier de candidature complet doit être envoyé dans un e-mail unique à : veronique.perret@dauphine.psl.eu

Pour toute demande, veuillez contacter le Professeur Véronique PERRET (Veronique.perret@dauphine.psl.eu)

CONTACT

Véronique PERRET
veronique.perret@dauphine.psl.eu

AUTRES INFORMATIONS

Recherche principal : **Sciences de la gestion** Recherche secondaire : **Autre**
Durée du contrat12 mois

Expérience souhaitée
Niveau doctorant (R1) an

Référence
-

PUBLIÉ LE 15/12/2023

L'Université PSL (Paris Sciences & Lettres)