Post-doctorant en Intelligence artificielle, expertise et changement climatique (F/H)

HIRING DATE 01/01/2026 LOCATION PLACE DU MARÉCHAL DE LATTRE DE TASSIGNY 75116
SCHOOL Dauphine - PSL

WORKING ENVIRONMENT AND CONTEXT

Notre établissement fait partie de l'Université PSL. Située au cœur de Paris, celle-ci fait dialoguer tous les domaines du savoir, de l'innovation et de la création. Classée parmi les 50 premières universités mondiales, elle forme au plus près de la recherche des chercheurs, artistes, ingénieurs, entrepreneurs ou dirigeants conscients de leur responsabilité sociale, individuelle et collective.

HOSTING STRUCTURE

Les recherches menées dans le cadre de ce projet seront conduites au sein de deux laboratoires qui sont Unités Mixtes de Recherche (UMR) du CNRS et de l'université Paris-Dauphine – PSL :

1. Dauphine Recherches en Management (DRM UMR CNRS 7088) en sciences de gestion / management,

2. le Laboratoire d'Analyse et de Modélisation de Systèmes d'Aide à la Décision (LAMSADE UMR CNRS 7243) en informatique.

TEACHING MISSION

CENTRES DE RECHERCHE DRM ET LAMSADE

Expertise, IA et changement climatique

Le management de l'expertise influence la perception de la légitimité des connaissances de l'expert (Merad et Trump, 2020). Depuis l'informatisation des systèmes d'information dans la seconde moitié du xxe siècle, force est de constater que les technologies ont des limites qu'il convient de manager d'un point de vue organisationnel et de maîtriser d'un point de vue informatique (Arduin et Ziam, 2024). En effet, à l'heure où les déploiements d'outils d'intelligence artificielle (IA) deviennent la norme, les risques de perte d'expertise sont importants pour les organisations, en particulier de par l'influence croissante des données (Candau et Arduin, 2025) et du fait de l'existence de rapprochements trompeurs susceptibles d'être faits par les IA (Arduin et Merad, 2025).

Le secteur de l'assurance illustre bien ces transformations : l'intensification des événements climatiques extrêmes entraîne les assureurs à accroître leur capacité d'analyse des risques. Ils s'appuient désormais sur des modèles climatiques pour guider leurs décisions (Langreney et al., 2024). Ce glissement vers une « expertise algorithmique », souvent perçue comme neutre et objective, introduit une tension nouvelle : le risque n'est plus uniquement climatique, il devient aussi sociotechnique, celui d'une perte progressive des compétences humaines en matière d'expertise environnementale (Merad et al., 2020), mettant en lumière les limites des outils d'intelligence artificielle (Arduin et al., 2025).

Ce projet vise à analyser les effets croisés de l'automatisation de l'expertise par l'IA et des défis du changement climatique sur la gouvernance des savoirs experts.

Il s'agira d'explorer non seulement les mutations organisationnelles dans les dispositifs de production et de validation de l'expertise sous l'effet de l'IA, mais aussi les tensions entre rationalisation algorithmique et complexité sociotechnique des problèmes climatiques. L'étude portera sur les conditions de maintien, de requalification ou de disparition des formes traditionnelles d'expertise du fait de l'introduction d'outils d'IA dans des organisations à haut niveau d'exposition aux risques climatiques.

La valorisation des recherches prendra notamment la forme de (1) conférences nationales et internationales (en management : AIM, ECIS, etc. ; en informatique : INFORSID, ECAI, etc.), (2) publications dans des revues scientifiques (en management : SIM, ISJ, etc. ; en informatique : ISI, AIJ, etc.), (3) articles de médiatisation auprès de revues journalistes à impact dans la société civile (The Conversation, Le Monde, etc.), (4) organisation d'un workshop ou d'une session de conférence nationale et internationale. Une réflexion sur les prolongements du projet (candidatures à des appels à projets, collaborations pérennes) sera engagée en fin de contrat.

SKILLS

— Doctorat en informatique ou sciences de gestion / management obtenu récemment (moins de trois ans)
— Bonnes capacités rédactionnelles et relationnelles

— Ouverture au travail multi-disciplinaire

NON DISCRIMINATION, OUVERTURE ET TRANSPARENCE

Notre établissement, comme l'ensemble de l'Université PSL, s’engage à soutenir et promouvoir l’égalité, la diversité et l’inclusion au sein de ses communautés. Nous encourageons les candidatures issues de profils variés, que nous veillerons à sélectionner via un processus de recrutement ouvert et transparent.

APPLICATION PROCESS

Envoyer avant le 31/10/25 :
CV détaillé // Lettre de motivation // Liste de publications
Ainsi que tout document susceptible d’appuyer votre candidature
(lettres de recommandation, rapport de thèse, etc.)

À : pierre-emmanuel.arduin@dauphine.psl.eu et myriam.merad@lamsade.dauphine.fr.

→ N’hésitez pas à nous contacter !

CONTACT

Pierre-Emmanuel ARDUIN et Myriam MERAD
pierre-emmanuel.arduin@dauphine.psl.eu et myriam.merad@lamsade.dauphine.fr.

ACCESS

Lieu de travail : Paris, télétravail en partie possible

OTHER INFORMATION

Le contrat comprend également :

— Prise en charge partielle de l'abonnement aux transports en commun
— Contribution à la mutuelle de santé
— Accès aux services du personnel (restauration collective, activités culturelles et sportives, etc.)
— Possibilité d'aide au logement
— Congés payés et jours de RTT conformément à la réglementation en vigueur

Lieu de travail : Paris, télétravail en partie possible

Encadrement :
— Pierre-Emmanuel Arduin, maître de conférences en informatique (DRM)
— Myriam Merad, directrice de recherche au CNRS, HDR en management (LAMSADE)

Recherche principal : **Informatique** Recherche secondaire : **Sciences de la gestion**
Wage : **Selon les grilles en vigueur (environ 3 200 € bruts mensuels)**
Durée du contratCDD 12 mois

Experience years
Niveau doctorant (R1) an

Reference
Post-doctorant en Intelligence artificielle, expertise et changement climatique

PUBLISHED ON 17/09/2025

Université PSL (Paris Sciences & Lettres)