

Médecin de prévention (F/M)

LOCATION

UNIVERSITÉ PARIS DAUPHINE-PSL
PLACE DU MARÉCHAL DE LATTRE DE TASSIGNY
75116 PARIS

ÉTABLISSEMENT Dauphine - PSL

WORKING ENVIRONMENT AND CONTEXT

Dauphine - PSL is a grande école and a major public teaching and research institution specialising in organisational and decision-making sciences. The University was founded in 1968 in premises which until then had housed the NATO Secretariat General. The University is renowned for the quality of its teaching in economics, management, law, political science, sociology, mathematics and computer science. Every year, it ranks among the top institutions for recruiters. It is a "public institution of a scientific and cultural nature".

Notre établissement fait partie de l'Université PSL. Située au cœur de Paris, celle-ci fait dialoguer tous les domaines du savoir, de l'innovation et de la création. Classée parmi les 50 premières universités mondiales, elle forme au plus près de la recherche des chercheurs, artistes, ingénieurs, entrepreneurs ou dirigeants conscients de leur responsabilité sociale, individuelle et collective.

HOSTING STRUCTURE

Le poste est au sein de la direction des ressources humaines, en lien étroit avec le pôle santé, action sociale, culturelle et handicap. La DRH est composée de 40 agents, repartis sur plusieurs pôles.

MISSIONS

MAIN TASKS

- Missions principales :

Prévenir toutes les altérations de la santé des agents du fait de leur travail ; conseiller l'administration, les agents et leurs représentants dans le domaine du bien-être et de la santé au travail et contribuer à la définition et à la mise en œuvre de la politique de prévention.

Exercice de médecine préventive pour un établissement de la fonction publique d'état (D.28-5-1982) et pour des personnels de statut contractuel relevant du régime général.

- Activités principales :

- Conseiller l'administration et les agents sur l'amélioration de la santé au travail
- Conseiller l'administration et les agents sur l'amélioration des conditions de vie au travail, sur l'hygiène générale des locaux ;
- Réaliser auprès des personnels les visites médicales initiales, systématiques et occasionnelles ;
- Recommander des examens complémentaires ;
- Assurer la surveillance médicale particulière des agents en situation de risque en raison de leur état de santé ou de leur exposition à des risques professionnels ou de leur réintégration après congé longue maladie ou longue durée ;
- Conseiller la direction des ressources humaines dans sa mission d'intégration des personnels en situation de handicap,
- Conseiller la direction des ressources humaines sur les affectations, et les aménagements de postes nécessaires au retour des agents après un congé long,
- Rédiger le rapport d'activité annuel relatif à la médecine de prévention,
- Intervenir sur l'environnement professionnel dans le cadre du tiers temps et contribuer aux actions de formation à l'hygiène et à la sécurité ;
- Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre du document unique et à l'élaboration du programme annuel de prévention ;
- Participer aux CHSCT et aux groupes de travail de ces instances
- Impulser la politique de santé au travail auprès du chef d'établissement.

RATTACHEMENT HIÉRARCHIQUE ET FONCTIONNEL

- Services de gestion de la DRH
- Service santé, action sociale, culturel et handicap de la DRH
- Ingénieur de prévention des risques
- CHSCT
- Infirmière
- Assistante sociale

APPLICANT PROFILE

KNOWLEDGE AND QUALIFICATIONS EXPECTED

- Modes de fonctionnement des administrations publiques
- Réglementation en matière d'hygiène et de sécurité
- Droit de la santé
- Droit de la sécurité sociale

SOFT SKILLS

- Être réactif
- Savoir écouter et conseiller
- Savoir travailler en équipe
- Savoir faire preuve d'initiative

DIPLÔME ET EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

En référence au décret du 7-8-2002 art 2 (JO du 11-8-2002) et au code du travail (Art R4623-2) posséder :
Le diplôme d'Etat de docteur en médecine en possession de l'autorisation d'exercer et d'une des conditions suivantes :

Être titulaire du certificat d'études spéciales médecine du travail ;

Être titulaire du diplôme d'études spécialisées de médecine du travail ;

Avoir été inscrit au tableau de l'ordre comme spécialiste en médecine du travail dans les conditions prévus aux deuxième et huitième alinéas de l'article 9 de la loi n°91-73 du 18 janvier 1991 ;

Avoir été autorisé, à titre exceptionnel, à poursuivre son exercice en tant que médecin du travail en application de l'article 28 de la loi n°28 de la loi n°98-535 du 1er juillet 1998 ou de l'article 189 de la loi n°2002-73 du 17 janvier 2002 de modernisation sociale ;

Être titulaire d'une capacité en médecine de santé au travail et de prévention des risques professionnels.

NON DISCRIMINATION, OUVERTURE ET TRANSPARENCE

Notre établissement, comme l'ensemble de l'Université PSL, s'engage à soutenir et promouvoir l'égalité, la diversité et l'inclusion au sein de ses communautés. Nous encourageons les candidatures issues de profils variés, que nous veillerons à sélectionner via un processus de recrutement ouvert et transparent.

HIRING PROCESS

Poste à temps partiel (2 jours par semaine), sous l'autorité de la directrice des ressources humaines.

Poste ouvert aux fonctionnaires par voie de détachement ou de mutation et aux contractuels sous CDD renouvelable.

APPLICATION PROCESS

CV et LM uniquement par mail à : drh-recrutements@dauphine.fr

Cette fiche de poste est susceptible d'évoluer en fonction des nécessités du service et des directives données par la Direction.

CONTACT

drh-recrutements@dauphine.fr

ACCESS

PUBLISHED ON 23/11/2020

Université PSL (Paris Sciences & Lettres)

