



COLLÈGE
DE FRANCE
—1530—

Médecin de prévention (F/M)

HIRING DATE 01/02/2021

LOCATION

PÔLE DE MÉDECINE DE PRÉVENTION
11 PLACE MARCELIN BERTHELOT
75005 PARIS

ÉTABLISSEMENT Collège de France

WORKING ENVIRONMENT AND CONTEXT

The Collège de France - PSL, formerly known as the Collège royal, is a major teaching and research institution, established by Francis I in 1530.

Research and teaching are closely linked, and its ambition is to teach "the knowledge being built up in all fields of the arts, sciences and literature". It provides high-level courses that are free, non-degree courses and open to all without conditions or registration. This makes it a special place in the French intellectual landscape.

Notre établissement fait partie de l'Université PSL. Située au cœur de Paris, celle-ci fait dialoguer tous les domaines du savoir, de l'innovation et de la création. Classée parmi les 50 premières universités mondiales, elle forme au plus près de la recherche des chercheurs, artistes, ingénieurs, entrepreneurs ou dirigeants conscients de leur responsabilité sociale, individuelle et collective.

HOSTING STRUCTURE

Le Collège de France est un grand établissement public d'enseignement supérieur et de recherche. Institution unique en France et sans équivalent à l'étranger, le Collège de France répond à une double vocation : être à la fois le lieu de la recherche la plus audacieuse et celui de son enseignement. Le Collège de France regroupe une douzaine de laboratoires de recherche dont 7 en sciences expérimentales : biologie, chimie et physique ainsi que des plateaux techniques associés (animaleries, plateformes microscopie, RMN...), une quinzaine de bibliothèques spécialisées et une dizaine de directions et services support.

Situé sur trois sites au cœur de Paris 5ème (place Marcelin Berthelot, rue du Cardinal Lemoine et rue d'Ulm) l'établissement héberge un millier de personnes : enseignants-chercheurs, chercheurs, doctorants et post-doctorants, ingénieurs et techniciens, bibliothécaires, administratifs.

MISSIONS

MAIN TASKS

Action en milieu de travail :

- Conseiller l'administration, les agents et leurs représentants sur l'amélioration des conditions de vie au travail, notamment dans les domaines suivants : hygiène générale des locaux, adaptation des postes, des techniques et des rythmes de travail à la physiologie humaine, protection des agents contre l'ensemble des nuisances et des risques d'accident de service ou de maladie professionnelle ;
- Conseiller la direction des ressources humaines dans ses missions d'intégration des personnels en situation de handicap, d'affectation, d'aménagement des postes de travail, de traitement du dispositif relatif aux postes adaptés, de reclassement, reconversion, mutation ;
- Intervenir sur l'environnement professionnel ;
- Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre du document unique et à l'élaboration du programme annuel de prévention ;
- Participer aux CHSCT et transmettre à l'autorité administrative et aux membres du CHSCT le rapport d'activité de la médecine de prévention ;
- Contribuer à la veille sanitaire et à l'éducation à la santé.

Suivi médical individuel de l'état de santé des personnels :

- Réaliser les visites médicales périodiques et, à la demande, des examens de dépistage, recommander ou prescrire des examens complémentaires ;
- Assurer la surveillance médicale particulière des agents en situation de risque en raison de leur état de santé ou de leur exposition à des risques professionnels ou de leur réintégration après congé longue maladie ou longue durée ;
- Donner un avis et rédiger un rapport le cas échéant dans le cadre des accidents de travail, des maladies professionnelles et de la médecine statutaire ;
- Contribuer à la traçabilité des expositions professionnelles, au maintien de l'emploi ;
- Veiller au respect du secret médical et des règles de confidentialité au sein du pôle santé ;
- Encadrer l'infirmière.

RATTACHEMENT HIÉRARCHIQUE ET FONCTIONNEL

Au sein du pôle de médecine de prévention (2 médecins, une infirmière, un cadre assistant de gestion, une secrétaire, une assistante sociale) rattaché à la direction des ressources humaines, le médecin de prévention participe à la définition et à la mise en œuvre des actions permettant de prévenir toute altération de la santé des agents publics du fait de leur activité professionnelle. Conseiller de l'administration, elle/il émet également un avis médical sur les risques professionnels des agents dans le domaine du bien-être et de la santé au travail, et contribue à la définition et à la mise en œuvre de la politique de prévention.

L'activité s'exerce dans le service de médecine de prévention d'un établissement de recherche. Le lieu est adapté au respect du secret professionnel.

Le service de médecine de prévention est susceptible d'intervenir également pour d'autres établissements partenaires du Collège de France œuvrant dans les champs de la recherche et de l'enseignement supérieur.

APPLICANT PROFILE

KNOWLEDGE AND QUALIFICATIONS EXPECTED

- Des risques professionnels spécifiques au monde de l'enseignement supérieur et de la recherche et notamment la typologie des risques au travail (chimiques, biologiques, rayonnements ionisants, laser) ;
- De la réglementation en matière de droit du travail et d'hygiène et de sécurité ;
- L'organisation et le fonctionnement des EPSCP

DIGITAL QUALIFICATIONS

Des logiciels propres à la gestion des dossiers médicaux et de bureautique (tableur, traitement de textes, courriels

LANGUAGE SKILLS

Anglais usuel et médical, niveau intermédiaire

SOFT SKILLS

Communication et pédagogie, respect des règles de neutralité et attitude bienveillance

DIPLÔME ET EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

Diplôme réglementaire exigé :

- Niveau I : Bac + 8 Doctorat ou diplôme équivalent ;
- Profession réglementée :

En référence au décret du 7 août 2002 art 2 (JO du 11 août 2002) et au code du travail (Art R4623-2)
Diplôme d'Etat de docteur en médecine en possession de l'autorisation d'exercer et d'une des conditions suivantes :

- Etre titulaire du certificat d'études spéciales médecine du travail ;
- Etre titulaire du diplôme d'études spécialisées de médecine du travail ;
- Etre titulaire d'une capacité en médecine de santé au travail et de prévention des risques professionnels.

NON DISCRIMINATION, OUVERTURE ET TRANSPARENCE

Notre établissement, comme l'ensemble de l'Université PSL, s'engage à soutenir et promouvoir l'égalité, la diversité et l'inclusion au sein de ses communautés. Nous encourageons les candidatures issues de profils variés, que nous veillerons à sélectionner via un processus de recrutement ouvert et transparent.

HIRING PROCESS

Corps : Médecin de prévention

Branches d'activités professionnelles : Santé-Social

Modalités de recrutement : Contractuel CDD
(rémunération en fonction de l'expérience professionnelle).

Quotité de travail souhaitée : 22 heures/semaine

APPLICATION PROCESS

Le dossier de candidature, constitué des documents suivants :

- Une lettre de motivation
- Un curriculum vitae précisant l'employeur et la situation statutaire
- Une fiche financière ou une copie du dernier bulletin de paie

Doit être adressé dans un délai de 4 semaines suivant la publication à la Direction des Ressources Humaines à l'adresse suivante : recrutements.prevention.drh@college-de-france.fr

CONTACT

Stéphanie ALEXANDRE

Directrice des ressources humaines

recrutements.prevention.drh@college-de-france.fr

ACCESS

RER B et C : St Michel

Métro : 4, 7 et 10

OTHER INFORMATION

Type de contrat / de poste : **CDD**

PUBLISHED ON 10/11/2020

Université PSL (Paris Sciences & Lettres)

