WORKING ENVIRONMENT AND CONTEXT

Notre établissement fait partie de l'Université PSL. Située au cœur de Paris, celle-ci fait dialoguer tous les domaines du savoir, de l'innovation et de la création. Classée parmi les 50 premières universités mondiales, elle forme au plus près de la recherche des chercheurs, artistes, ingénieurs, entrepreneurs ou dirigeants conscients de leur responsabilité sociale, individuelle et collective.

HOSTING STRUCTURE

L'ÉCOLE NORMALE SUPÉRIEURE

Créée en 1794, l'École normale supérieure, membre de l'Université PSL, est un établissement d'enseignement supérieur et de recherche qui recrute sur concours les étudiants les plus talentueux en France et à l'étranger. Établissement d'élite, dont l'activité recouvre l'essentiel des disciplines scientifiques et littéraires, l'ENS-PSL jouit d'un grand prestige international par la qualité de ses étudiants mais aussi par la réputation de ses centres de recherche.

Non-discrimination, ouverture et transparence

Les établissements membres de l'Université PSL s'engagent à soutenir et promouvoir l'égalité, la diversité et l'inclusion au sein de ses communautés. Nous encourageons les candidatures issues de profils variés, que nous veillerons à sélectionner via un processus de recrutement ouvert et transparent.

MISSIONS

MAIN TASKS

Structure d'accueil : Département des sciences cognitives

Catégorie d'emploi : A - ASI

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL :

Le poste est rattaché à l'équipe Variabilité Cognitive du Laboratoire de Neurosciences Cognitives et Computationnelles (LNC², Inserm U960), au sein du Département d'Études Cognitives (DEC) de l'ENS-PSL.Dirigée par Valentin Wyart (directeur de recherche Inserm), l'équipe étudie les mécanismes cognitifs et cérébraux de la prise de décision humaine et de sa variabilité, entre individus et chez un même individu. Elle combine expériences comportementales, électrophysiologie humaine (EEG, MEG) et modélisation computationnelle. La personne recrutée contribuera au projet ANR MONODEC (« How incentive motivation reduces cognitive noise and improves decision-making under uncertainty »), mené en partenariat avec la Paris School of Economics. Ce projet étudie comment la motivation réduit le « bruit cognitif » et améliore la prise de décision sous incertitude, avec des retombées attendues pour la compréhension de troubles de la motivation comme l'apathie et la dépression.

MISSIONS ET ACTIVITES PRINCIPALES :

Sous la responsabilité du chef d'équipe, l'assistant.e de recherche participera à la réalisation des études comportementales et EEG du projet MONODEC, du recrutement des participant.e.s jusqu'à l'analyse des données et à la rédaction de rapports scientifiques. Une attention particulière sera portée à l'étude des différences interindividuelles en cognition et de leurs liens avec des dimensions de santé mentale.

ACTIVITES PRINCIPALES

Recruter les participant.e.s volontaires, planifier les séances expérimentales et assurer leur inclusion dans les protocoles de recherche de l'équipe (information, recueil du consentement, suivi des indemnisations), dans le respect du cadre éthique et réglementaire.

Réaliser les passations d'expériences cognitives couplées à l'enregistrement EEG sur la plateforme comportementale du DEC : accueil et préparation des participant.e.s, pose du casque EEG, contrôle de la qualité des signaux, sauvegarde sécurisée des données.

Assurer le prétraitement avancé des données EEG (filtrage, détection et correction d'artefacts, analyse en composantes indépendantes, segmentation) et la mise en forme des données comportementales, à l'aide des outils de l'équipe en Python ou MATLAB.

Analyser les données comportementales à l'aide de modèles computationnels (ajustement par maximum de vraisemblance) et caractériser les différences interindividuelles en cognition, y compris leurs relations avec des mesures de santé mentale recueillies par questionnaires.

Rédiger en anglais des rapports scientifiques décrivant la collecte, les prétraitements et les analyses réalisés, illustrés de figures, et présenter l'avancement des travaux en réunion d'équipe.

SPECIFICITES DU POSTE

Pas de conduite de projet ni d'encadrement. Le poste implique un contact régulier avec des participant.e.s volontaires et le respect strict des protocoles de recherche, des règles de confidentialité et de protection des données personnelles (RGPD). Les passations sont planifiées en fonction des disponibilités des participants et de la plateforme comportementale du DEC.

APPLICANT PROFILE

KNOWKEDGE AND QUALIFICATIONS EXPECTED

COMPETENCES ATTENDUES :

Diplôme : De niveau Bac +2 à Bac +5 Master neurosciences, sciences cognitives, ingénierie pour la santé ou santé mentale numérique (digital mental health), ou diplôme équivalent.

Expérience professionnelle : une première expérience de recherche (stage de Master) impliquant la collecte ou l'analyse de données comportementales, neurophysiologiques ou de santé mentale.

Poste pour débutant possible

Connaissances (Savoirs) :

Neurosciences cognitives et bases cérébrales du comportement et de la santé mentale

Principes de l'électroencéphalographie (EEG) et de l'analyse de données neurophysiologiques

Approches computationnelles et statistiques en santé mentale (psychiatrie computationnelle, apprentissage automatique, différences interindividuelles)

Cadre éthique et réglementaire de la recherche impliquant la personne humaine et de la protection des données de santé

Compétences techniques (Savoir-faire) :

Programmation en Python pour l'analyse de données (NumPy, pandas, MNE-Python) ; la connaissance de MATLAB est un plus

Prétraitement et analyse de signaux EEG

Analyse statistique de données comportementales et psychométriques (modèles linéaires et mixtes, analyses de corrélation, réduction de dimension)

Visualisation de données et rédaction scientifique en anglais

Qualités personnelles (Savoir-être) :

Rigueur, sens de l'organisation et fiabilité dans le suivi des protocoles

Qualités relationnelles et sens de l'accueil des participant.e.s

Goût du travail en équipe et autonomie

CADRE D'EMPLOI :

Niveau d'emploi : A- ASI

Poste à pourvoir dans les meilleurs délais

Poste ouvert : Aux contractuels CDD de 6 mois

Quotité de travail : [En pourcentage, 100% si temps plein + heures hebdomadaires]

Lieu de travail : ENS – 29 rue d'Ulm 75005 Paris

Rémunération : Selon grille et expérience

QUALITE DE VIE A L'ENS-PSL :

En rejoignant l'ENS-PSL, selon le statut et les activités exercées, vous pourrez notamment bénéficier :

Jusqu'à 49 jours de congés par an (dont RTT)

Jusqu’à 2 jours de télétravail par semaine

Large offre de formations professionnelles via une école interne

Accès aux services du campus (restauration, bibliothèques, activités sportives, etc.)

Avantages sociaux : 75 % du titre de transport, allocation mobilité durable, complémentaire santé etc.

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

Pour intégrer un établissement handi-accueillant, engagé pour la diversité, la mixité et l’égalité des chances.

Pour contribuer au rayonnement d’un établissement d’excellence, impliqué dans des projets stratégiques, dans un environnement stimulant et collaboratif.

COMMENT NOUS REJOINDRE ? : Envoyer CV et lettre de motivation via le bouton « **Postuler à cette offre** ».

DIPLÔME ET EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

Bac+3, Bac+4, Bac+5, Bac+1/Bac+2

NON DISCRIMINATION, OUVERTURE ET TRANSPARENCE

Notre établissement, comme l'ensemble de l'Université PSL, s’engage à soutenir et promouvoir l’égalité, la diversité et l’inclusion au sein de ses communautés. Nous encourageons les candidatures issues de profils variés, que nous veillerons à sélectionner via un processus de recrutement ouvert et transparent.

HIRING PROCESS

Poste ouvert :

- aux contractuels (CDD de 6 mois– Rémunération selon grille et expérience)

CONTACT

d2iblryu6m5k@emploi.beetween.com

OTHER INFORMATION

Branche d’activité Professionnelle : **BAP A**

Wage : **De 26000.0 à 35000.0 € (Euros) par an**
Type de contrat / de poste : **CDD**
Durée du contrat : **6 mois**

PUBLISHED ON 12/11/2026

Université PSL (Paris Sciences & Lettres)

